

Heute
Risikomanagement.
**Morgen
Nachhaltigkeit.**



Arbeitsrechtsexpert:in (w/m/x)

Dienstort: Saint Pölten

Stundenausmaß: Part-time employee

Start: As of now

Gehalt: Wir bieten Ihnen ein KV Mindestgehalt ab 46253.76,- brutto/VZ, bei entsprechender Qualifikation ist eine Bereitschaft zur Überzahlung gegeben

Wir sehen, wer du sein kannst.

Sie haben ein ausgeprägtes Gespür für rechtliche Zusammenhänge und denken gerne einen Schritt voraus? Im Personalbereich sind Sie zentrale Ansprechperson für alle arbeitsrechtlichen Fragestellungen im Unternehmen. Sie unterstützen People & Culture, HR Services und das Management bei der rechtssicheren Gestaltung von Arbeitsverhältnissen und Sie wirken aktiv an der Entwicklung und Umsetzung von HR-Richtlinien, Betriebsvereinbarungen und Compliance-Prozessen mit. In einer Bank, die groß genug für spannende Projekte ist – und klein genug für den sichtbaren individuellen Beitrag. Bringen Sie Ihre Expertise ein und gestalten Sie mit uns die arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen im dynamischen Umfeld der Finanzmärkte!

Ihre Aufgaben als Impulsgeber:in

Als Impulsgeber:in beraten Sie People Management, HR Services und Führungskräfte in sämtlichen arbeits-, sozialversicherungs-, kollektivvertrags- und betriebsverfassungsrechtlichen Fragestellungen. Sie begleiten interne Konfliktfälle sowie Disziplinarmaßnahmen und stehen bei arbeitsgerichtlichen Verfahren als erste Ansprechperson zur Verfügung. Zudem verantworten Sie die Erstellung, Prüfung und Weiterentwicklung von Arbeitsverträgen, Zusatzvereinbarungen und relevanten Vorlagen und stellen sicher, dass gesetzliche Vorgaben und betriebliche Vereinbarungen rechtssicher umgesetzt werden.

Sie arbeiten eng mit dem Betriebsrat zusammen, bereiten mitbestimmungspflichtige Themen vor und begleiten Verhandlungen und Abschlüsse von Betriebsvereinbarungen. In HR-Projekten – wie Restrukturierungen, Reorganisationen oder Digitalisierungsinitiativen – bringen Sie Ihr Know-how aktiv ein und sorgen dafür, dass Prozesse rechtlich sauber aufgesetzt sind. Durch Schulungen für Führungskräfte und HR-Teams schaffen Sie Bewusstsein für arbeitsrechtliche Themen und stärken die Organisation nachhaltig. Gleichzeitig behalten Sie gesetzliche Entwicklungen und Rechtsprechungen im Blick, bewerten neue Anforderungen und setzen diese praxisnah um.

Unser Angebot an Sie als Teamspieler:in

- Die Position ist als Teilzeitstelle mit einem Beschäftigungsausmaß von **30 Wochenstunden** vorgesehen.
- Wir sorgen dafür, dass Sie sanft in Ihrem Job landen – unser Onboarding und die Aufnahme im Team mit Mentor:in-Programm können sich sehen lassen.
- Sie arbeiten weitgehend selbstständig und flexibel – dank erstklassiger Ausstattung (Laptop, iPhone oder Android) und großzügiger Gleitzeit- und Homeoffice-Vereinbarung (bis zu 50:50).
- Unser moderner Standort ist mit Desksharing und Weitblick über ganz St. Pölten nicht nur topausgestattet, sondern auch öffentlich gut erreichbar – mit dem Zug in nur 21 Minuten von Wien Meidling nach St. Pölten
- In Ihrem Job suchen Sie zudem Weiterbildungen selbst aus, die Sie für Ihre nächsten Entwicklungsschritte benötigen.
- Für einen guten Teamspirit lassen wir uns immer etwas einfallen – ob Sommerfeier, ein gemeinsamer After-Work-Drink auf der Dachterrasse in Wien oder ein Ausflug auf die Kaiserwiese.
- Wir zahlen fair und entsprechend Ihrer Qualifikation. Die Basis für diese Position ist nach Kollektivvertrag ein Bruttojahresgehalt von 46.253,76 Euro (Vollzeit 38.5 Stunden). Gerne sprechen wir im Bewerbungsgespräch über Ihren Gehaltswunsch.

Ihr Profil als Ergebnisbringer:in

- Ein abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften oder Wirtschaftsrecht mit Schwerpunkt Arbeitsrecht bildet die Basis für Ihre Expertise.
- Mehrere Jahre Erfahrung in einer arbeitsrechtlich geprägten Funktion bringen Sie genauso mit wie praktische Routine in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten.
- Mit einer ausgeprägten Hands-on-Mentalität und hoher struktureller Kompetenz behalten Sie auch in komplexen Fragestellungen den Überblick.
- Ein hohes Maß an Proaktivität, Offenheit und Lernbereitschaft prägt Ihre Arbeitsweise und unterstützt die Weiterentwicklung unseres HR-Umfelds.

- In herausfordernden Situationen bleiben Sie beharrlich und handeln mit Fingerspitzengefühl sowie dem notwendigen Gespür für unterschiedliche Perspektiven.
- Teamarbeit bedeutet für Sie ein faires Miteinander, bei dem eigenständiges Arbeiten und gegenseitige Unterstützung selbstverständlich zusammengehören.



Jetzt Bewerben

WhatsApp Bewerbung

Kontakt

Ms Agnes Göstl
 Tel.: [+4366478295067](tel:+4366478295067)
 E-Mail: agnes.goestl@hyponoe.at

HYPO NOE Landesbank für Niederösterreich und Wien AG
 Hypogasse 1, 3100 St. Pölten
karriere.hyponoe.at



Unser Social Media



Unsere Auszeichnungen

