

Heute  
Praktikantin.  
**Morgen**  
**Projektleiterin.**



## Mitarbeiter:in Performance & Data (w/m/x)

**Dienstort:** Saint Pölten

**Stundenausmaß:** Full-time employee

**Start:** As of now

**Gehalt:** Wir bieten Ihnen ein KV Mindestgehalt ab 47711.44,- brutto/VZ, bei entsprechender Qualifikation ist eine Bereitschaft zur Überzahlung gegeben

### Wir sehen, wer du sein kannst.

Als **Mitarbeiter:in Performance & Data** sind Sie Teil des Smart Work Solutions Office in der HYPO NOE und schaffen die analytische Grundlage für bessere Entscheidungen. Sie sorgen dafür, dass Verbesserungen in Prozessen nachvollziehbar, transparent und bewertbar werden. Ihre Arbeit unterstützt Führungskräfte und Teams dabei, Entwicklungen einzuordnen, Fortschritte sichtbar zu machen und Maßnahmen gezielt weiterzuentwickeln – stets mit Blick auf Nutzen und Wirkung.

### Ihre Aufgaben als Impulsgeber:in

In dieser Rolle analysieren Sie Prozess- und Leistungsdaten, entwickeln Business Cases und gestalten KPI-Modelle, die Orientierung geben. Sie bauen Dashboards auf, bereiten Informationen verständlich auf und unterstützen das Smart Work Solutions Office dabei, Fortschritte und Wirkungen klar darzustellen.

In enger Zusammenarbeit mit dem Head of Smart Work Solutions Office sowie Kolleg:innen aus Transformation und Digital & Automation stellen Sie sicher, dass Daten nicht isoliert betrachtet werden, sondern im Kontext von Abläufen, Zielen und Entscheidungsbedarfen stehen. Ihr Fokus liegt darauf, Analyseergebnisse so aufzubereiten, dass sie im Alltag genutzt werden können und echten Mehrwert schaffen.

## Unser Angebot an Sie als Teamspieler:in

- Mit flexiblen Rahmenbedingungen und der Möglichkeit, mobil zu arbeiten (50:50 HO-Regelung), unterstützt die HYPO NOE eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.
- Dank gezielter Weiterentwicklungsmöglichkeiten stärken Sie Ihre Kompetenz in Datenanalyse, KPI-Design und Business Cases kontinuierlich.
- Durch die Mitarbeit im neuen Smart Work Solutions Office profitieren Sie von kurzen Entscheidungswegen und einem konstruktiven Austausch über alle Bereiche hinweg.
- In einem Umfeld, das Wert auf Transparenz und Zusammenarbeit legt, finden Sie ideale Voraussetzungen, um Ihre analytischen Fähigkeiten wirksam einzusetzen.
- Mit modernen Arbeitsweisen und einem klar strukturierten Rahmen erleichtern wir Ihnen den Einstieg in Ihre Aufgaben und die Zusammenarbeit im Team.
- Gut strukturierte Prozesse, klare Verantwortlichkeiten und moderne Arbeitsweisen erleichtern Ihnen den Einstieg und die tägliche Arbeit.
- Wir zahlen fair und entsprechend Ihrer Qualifikation. Die Basis für diese Position ist nach Kollektivvertrag ein Bruttojahresgehalt von 47.711,44 Euro (Vollzeit 38.5 Stunden). Gerne sprechen wir im Bewerbungsgespräch über Ihren tatsächlichen Gehaltswunsch.

## Ihr Profil als Ergebnisbringer:in

- Mehrere Jahre Erfahrung in Datenanalyse, Controlling oder Performance-Management, idealerweise im Finanz- oder Prozessumfeld.
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten, mit denen Sie komplexe Fragestellungen strukturiert bearbeiten und in klar nachvollziehbare Entscheidungsgrundlagen überführen.
- Ein gutes Verständnis für die Zusammenhänge zwischen Prozessen, Ressourcen und betriebswirtschaftlichen Auswirkungen, sodass Sie Entwicklungen realistisch einordnen und transparent darstellen können.
- Sehr hohes Niveau im Umgang mit BI-Tools, Excel oder ähnlichem, mit dem Sie Analysen, KPI-Modelle und Dashboards eigenständig und zuverlässig entwickeln.
- Freude daran, Daten so aufzubereiten, dass sie Orientierung geben, Klarheit schaffen und Veränderungen sinnvoll unterstützen.



Aus- und Weiterbildung



Essenszulage



Gesundheitsvorsorge



Krisensicherer Arbeitgeber

Jetzt Bewerben

WhatsApp Bewerbung

## Kontakt

Ms Agnes Göstl  
Tel.: +43664 78295067  
E-Mail: [agnes.goestl@hyponoe.at](mailto:agnes.goestl@hyponoe.at)

HYPO NOE Landesbank für Niederösterreich und Wien AG  
Hypogasse 1, 3100 St. Pölten  
[karriere.hyponoe.at](http://karriere.hyponoe.at)



## Unser Social Media



## Unsere Auszeichnungen



